



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

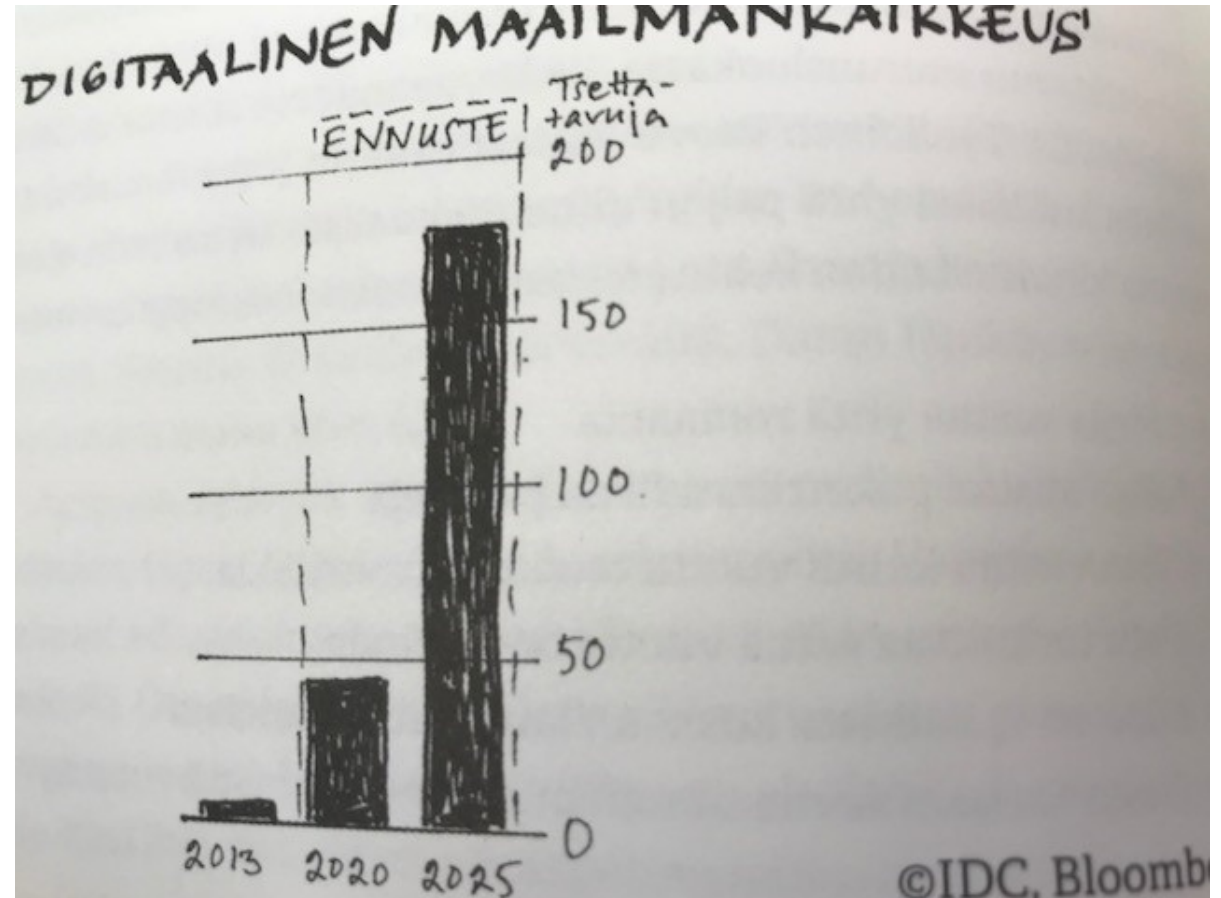
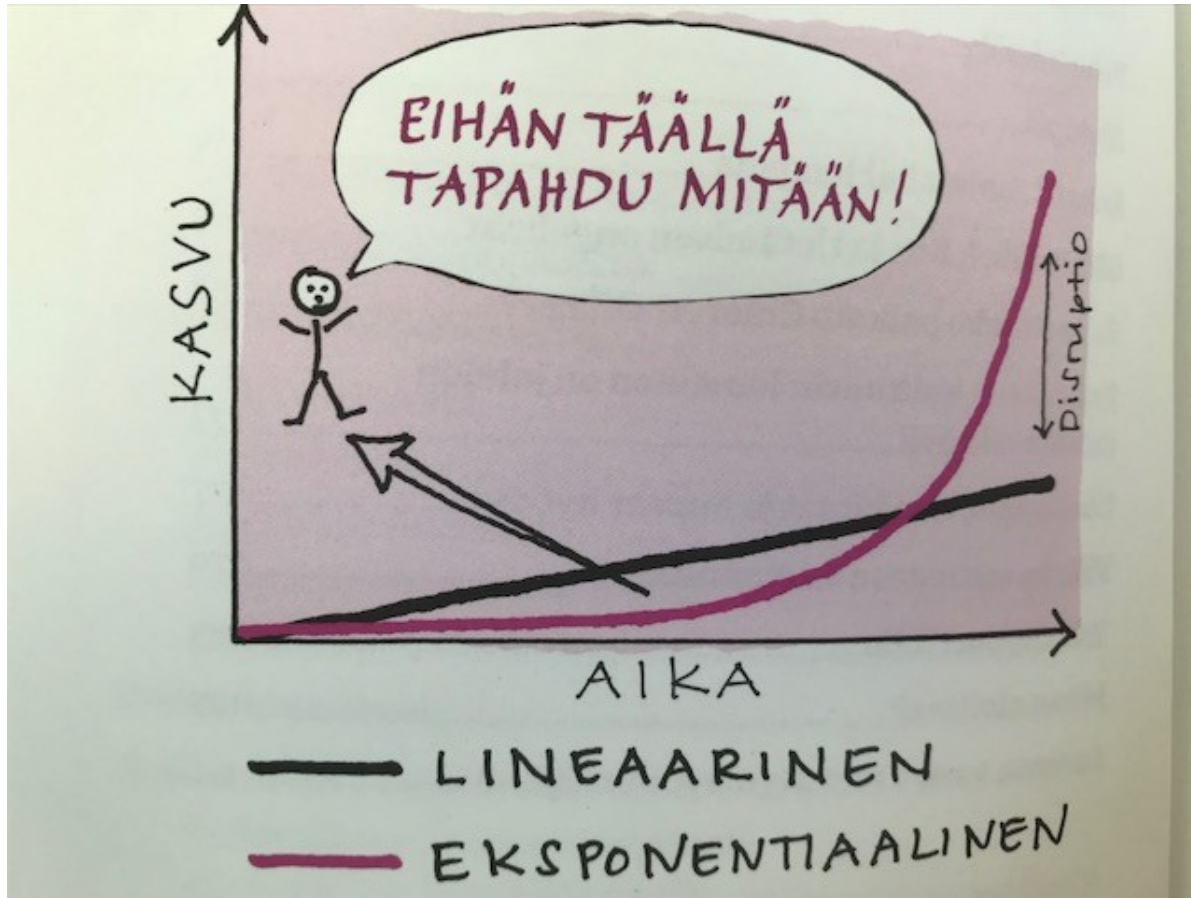
## **Kevan työelämäpalvelut**

*Vaikuttavia palveluita julkisen sektorin  
työelämän kehittämiseksi*

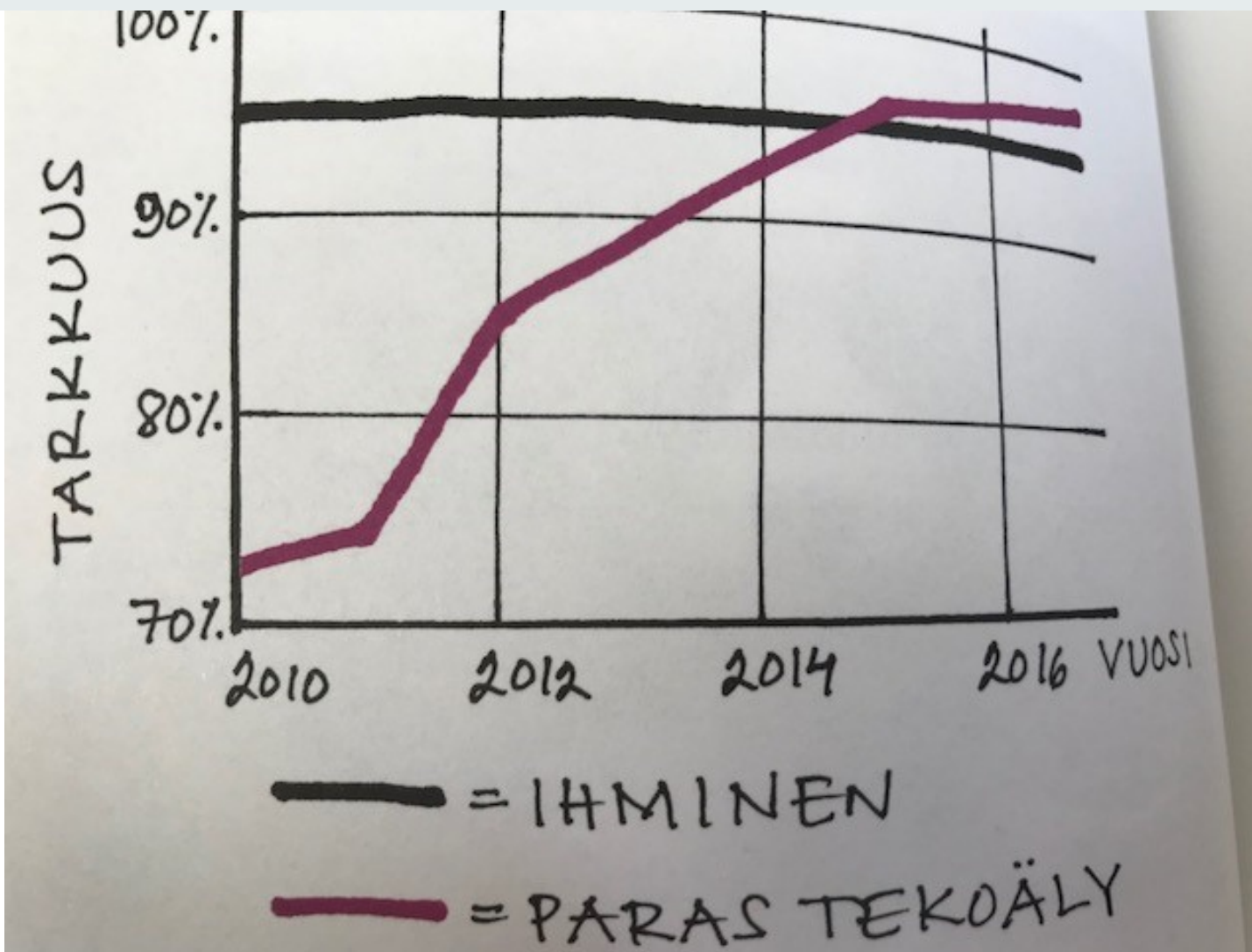
ICF Finland Kevassa  
17.5.2018

Kati Korhonen-Yrjänheikki  
Johtaja, Työelämäpalvelut, Keva  
*@katifuturist*

# Digitsunamin muutoksen laajuutta ja nopeutta on vaikeaa käsittää



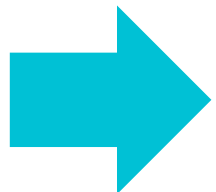
# Kuvan tunnistuksen tarkkuus





# Toimintaympäristön muutosajurit haastavat uudistumaan

- **Digitsunami** muuttaa kulttuurin, talouden, rakenteet, työn, koulutuksen ja sosiaaliturvan.
- Maapallon kantokyvyn rajat tulevat vastaan. Ilmastonmuutoksen hidastaminen vaikuttaa perustavanlaatuisesti koko yhteiskuntaan.
- Suomessa heikkenevä huoltosuhte ja syntyvyyden lasku on merkittävä uhka kansantalouden kestävyydelle. Monikulttuurisuus lisääntyy maahanmuuton seurauksena.
- Julkinen sektori pienenee ja julkinen talous kiristyy. Voimakas tarve työn tuottavuuden parantamiseen, työllisyysasteen nostamiseen, työurien pidentämiseen sekä terveydenhuollon menojen vähentämiseen.
- Sote- ja maakuntauudistus mullistaa palvelu- ja hallintorakenteen julkisella sektorilla.

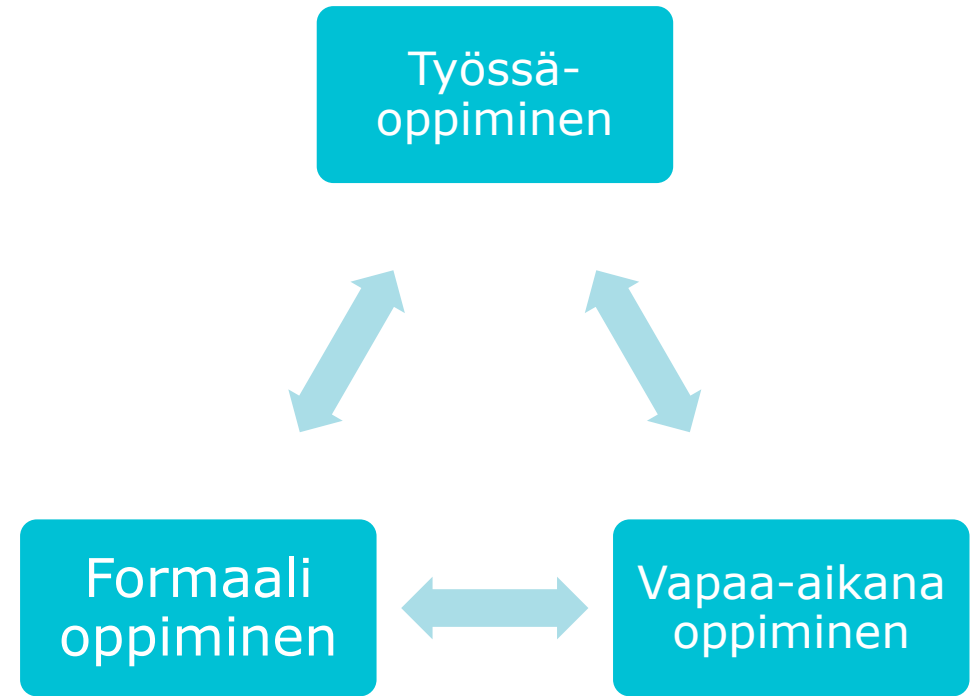


Menestyksen yksilön, organisaation ja yhteiskunnan tasolla ratkaisee *uudistumiskyky*.

# Työkykyyn vaikuttavat tekijät eri tasoilla



**Osaaminen kehittyy vuorovaikutuksessa erilaisissa oppimisympäristöissä. Yhteisöllisen oppimisen perusta on luottamus. Yksilöiltä vaaditaan innostusta, sitoutumista ja empatiakykyä.**





# Asiantuntijan osaamisalueet





# Työhyvinvointia ja tuottavuutta pienemmillä kustannuksilla



- Työkyvyttömyyden vuosittaiset kustannukset julkisella sektorilla noin 3 miljardia euroa.
  - Kunta-ala 2 miljardia euroa
  - Valtio 1 miljardi euroa
- Työkyvyttömyyden kustannuksia on mahdollista vähentää ainakin 25 % vahvistamalla työkykyä pitkäjänteisesti ja ennakoivasti.
- Tarjoamme työnantajille vaikuttavia palveluita pitkäjänteiseen työkyvyn parantamiseen ja johtamiseen.
  - Erityisiä vahvuuksiamme ovat tiedolla johtamisen tuki ja prosessien kehittäminen sekä yhteiskehittämisen mahdollistaminen (esimerkiksi oppimis- ja kehittämisverkostot). Tuloksena parempi työhyvinvointi, tuottavuus ja pienemmät työkyvyttömyyskustannukset.
- Hyötyjänä on koko yhteiskunta: laadukkaammat ja tehokkaammin toimivat julkiset palvelut, pidemmät työurat ja kustannussäästöt. Tuloksena on eläkkeiden rahoituksen kestävämpi perusta.

# Kevan vaikuttavat työelämäpalvelut strategisen työkyky- ja työhyvinvointijohtamisen tueksi



## Verkkopalvelut

Avaintiedot työkyvyttömyyden kustannusten hallintaan.

Työkykyjohtamisen laadullinen analyysi.

Työhyvinvointikysely verkossa (Q4/2018 alkaen).

Oppimisympäristö.

## Tutkimukset

Tutkimukset julkisen sektorin työelämän kehittämiseen. 2018: Työhyvinvoinnin ja työkyvyn strateginen johtaminen ja työterveysyhteistyö sekä julkisen alan työhyvinvointi tutkimukset.

## Yhteiskehittäminen

Oppimis- ja kehittämisverkostot.

Kehittämishankkeet kumppaneiden kanssa.

Työelämän kehittämisraha: kilpailtu rahoitus asiakkaiden omiin työkykyjohtamisen hankkeisiin

## Asiantuntijapalvelut

Työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen työpajat.

Työkykyjohtamisen ja työterveysyhteistyön konsultointi.

Työhyvinvointikyselyt.

Vaativien muutostilanteiden räätälöidyt tukipalvelut.

Asiantuntijaluennot ja koulutukset.

### Vaikutukset

Työhyvinvointi

Tuottavuus

Laatu

Pienemmät työkyvyttömyys-  
kustannukset

Pidemmät työurat

Kestävämpi eläkkeiden rahoitusperusta

