



**ICF Thought Leadership Institututen
Coaching Future Report
-tulevaisuusraportti pähkinäkuoressa.**

**Tule tutustumaan, tutkimaan, pohtimaan ja
keskustelemaan coachingin tulevaisuudesta ja
lataamaan raportti itsellesi.**



**Tervetuloa tutustumaan
coachingin tulevaisuuteen!**

Coachingin tulevaisuusraportti

Vahvemmiksi yhdessä. Coaching yksilöllisen kasvun tukemisesta kohti systeemistä muutosta vahvistavaksi voimaksi.

Coachingin vaikuttavuus laajenee kun sen saavutettavuus kasvaa eri ryhmissä

ICF:n Coaching Futures Report 2026 tarkastelee, miten coachingin saavutettavuutta voidaan laajentaa maailmassa vuoteen 2036 mennessä, jota muovaavat teknologinen kehitys, kulttuurinen moninaisuus ja systeeminen yhteistyö. Raportti korostaa kulttuurisen älykkyyden merkitystä – kykyä kohdata erilaisuus tietoisesti, kunnioittavasti ja uteliaasti – sekä inklusiivisten rakenteiden luomista coachingiin pääsyn mahdollistamiseksi. Tulevaisuusajattelu tarjoaa kehyksen epävarmuuden ymmärtämiseen ja useiden mahdollisten tulevaisuuksien hahmottamiseen. Raportti ei ennusta, vaan kutsuu coaching-ammattilaisia ja sidosryhmiä tekemään tietoisia valintoja, jotka vahvistavat yhdenvertaisuutta, vaikuttavuutta ja coachingin pitkän aikavälin merkitystä globaalissa mittakaavassa.

Tutki raporttia tulevaisuusteemojen kautta:

- 05 **Viisi muutoksen ajuria:** Keskeiset voimat, jotka muovaavat coachingin tulevaisuutta.
- 04 **Neljä tulevaisuusskenaariota:** Ajattelua haastavat tulevaisuuskuvat, jotka perustuvat teknologian integraatioon ja ekosysteemiseen yhteistyöhön.
- 05 **Viisi ohjaavaa toimenpidettä:** Käytännölliset askeleet saavutettavuuden, innovoinnin ja yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi coachingissa.

Inspiroidu, muokkaa, innosta muitakin!

Ajattele: Mitkä ovat omat strategiset löydöksesi, ajatuksesi ja kysymyksesi? **Jaa:** Kenen kanssa voisit jakaa ja jalostaa niitä? **Toimi:** Mitä voit itse tehdä vaikuttaaksesi coachingin tulevaisuuteen?



icfcoachingfuturesreport.com

Viisi muutoksen ajuria

Tuovat haasteita ja mahdollisuuksia
coacheille ja koko alalle.

01

Yhteistyöhön perustuvat ekosysteemit: Sektorirajat ylittävät verkostot muovaavat innovaatiota ja ongelmanratkaisua.

Coaching-mahdollisuus: Yhdistä toisiaan lähellä olevia aloja, kuten mielenterveys ja koulutus, ja edistä yhteistä johtajuutta sekä systeemistä muutosta.

02

Talouden murrokset ja työn muutos: Epävarmuus, automaatio ja työvoiman demografiset muutokset määrittelevät uudelleen työn, urat ja odotukset.

Coaching-mahdollisuus: Tue yksilöitä ja organisaatioita resilienssin rakentamisessa, sukupolvien välisessä vuorovaikutuksessa, merkityksen löytämisessä ja sopeutumisessa jatkuvasti muuttuvaan toimintaympäristöön.

03

Teknologinen kiihtyminen: Tekoälyä hyödyntävät teknologiat, immerssiiviset työkalut ja neurotieteen läpimurrot muuttavat vuorovaikutusta, oppimista ja päätöksentekoa.

Coaching-mahdollisuus: Hyödynnä näitä innovaatioita saavutettavuuden laajentamiseksi, kasvun personoimiseksi ja eettisyyden varmistamiseksi.

04

Globalisaatio ja kulttuurinen älykkyys: Demografiset muutokset, kulttuurienvälinen yhteistyö ja uusien sukupolvien työskentelytavat muokkaavat arvoja, identiteettejä ja työelämän odotuksia.

Coaching-mahdollisuus: Rakenna siltoja erojen yli edistämällä ymmärrystä sukupolvien, identiteettien, maantieteiden ja kulttuurien välillä.

05

Sääntely ja luottamus asiantuntijuuteen: Luottamus instituutioihin ja ammatilliseen asiantuntijuuteen on muutoksessa eri toimialoilla.

Coaching-mahdollisuus: Osoita coachingin merkityksellisyys, saavutettavuus ja eettinen eheys käytännöissä ja hallinnossa.

POHDI JA KESKUSTELE

Miten coaching mahdollistaa omassa
tulevaisuudessasi?

Neljä skenaariota coachingista

Miltä coaching voisi näyttää vuonna 2036?

Neljä uskottavaa tulevaisuusskenaariota, joita muovaavat kehittyvä teknologia, globaali yhteistyö ja muuttuvat inhimilliset tarpeet. Kyse ei ole ennusteista, vaan ajattelutiloista – välineistä, jotka auttavat pohtimaan, varautumaan ja tekemään tietoisia valintoja valmennuksen tulevaisuudesta, sen kehittymisestä, saavutettavuudesta, käytännöistä ja ammatillisesta identiteetistä seuraavalla vuosikymmenellä. Nämä eivät ole ennusteita vaan koordinaatteja strategiselle reflektoinnille.



POHDI JA KESKUSTELE

Miten tämän päivän valintasi vaikuttavat skenaarioihin?

Näkemyksistä teoiksi

**Muuta tulevaisuustieto
vaikuttavaksi käytännön toiminnaksi**

Kehitä omaa coachingtyötäsi, organisaatiosi tai oppilaitostasi tavalla, joka on linjassa globaalien kehityssuuntien kanssa.

Coachingin tulevaisuuden tutkiminen on yhteinen matka, joka alkaa sinusta. Voit edistää muutosta ihmisten ja planeetan hyväksi. Globaali kasvu, teknologia, kulttuurivaihto ja sääntely muovaavat palveluja, saavutettavuutta ja vaikuttavuutta. Löydä itsellesi **strategisia tekoja** tulevaisuuden muokkaamiseksi eri toimijoiden kanssa kaikilla tasoilla yhdessä.

01

Yhteistyöhön perustuvat ekosysteemit: Edistä yhteisöllistä oppimista ja yhteistyötä. Coaching vahvistuu, kun osaamista jaetaan yli sektorien, kulttuurien ja ammattirajojen. Yhteisöllinen oppiminen, mentorointi ja avoin tiedonvaihto tukevat koko alan kehittymistä. *Voisiko yhteistyö olla coachingin ydin ja liiketoimintamalli?*

02

Talouden murrokset ja työn muutos: Hyödynnä coachingia systeemisen hyvinvoinnin edistämiseen. Coaching voi edistää hyvinvointia tarjoamalla yhdenvertaisempaa pääsyä, joustavia hinnoittelumalleja ja kokonaisvaltaista vaikuttavuuden mittaamista. *Miten coachingin arvo määrittyy tarkoituksellisuudessa ja yhteistä hyvää painottavassa taloudessa?*

03

Teknologinen kiihtyminen: Kehitä eettistä teknologiaa ihmiskontaktin vahvistamiseksi. Teknologia ja tekoäly voivat tukea coachingia, kun niitä käytetään eettisesti ja inhimillistä yhteyttä vahvistaen. Keskiössä säilyy tietoinen, vastuullinen käyttö. *Miten coaching erottuu maailmassa, jossa koneet voivat jäljitellä keskustelua mutta eivät tietoisuutta?*

04

Globalisaatio ja kulttuurinen älykkyys: Suunnittele kulttuurisesti merkityksellisiä käytäntöjä. Coachingin kasvu edellyttää kulttuurista sensitiivisyyttä ja paikallisten todellisuuksien huomioimista. Yksi malli ei sovi kaikille. *Miten coaching muuttuu, kun sitä ohjaavat monet tiedon ja ymmärryksen muodot?*

05

Sääntely ja luottamus asiantuntijuuteen: Rakenna moninaisia polkuja ammatilliseen osaamiseen. Ala voi yhdistää laatuvaatimukset ja saavutettavuuden tunnistamalla erilaiset osaamisen muodot ja paikalliset tarpeet. *Miten coachingin asiantuntijuus ja pätevyys määritellään tulevaisuudessa oikeudenmukaisesti ja avoimesti?*

POHDI JA KESKUSTELE

**Miten edistät yhteistyötä ja yhteisiä innovaatioita?
Miten vahvistat monimuotoisuutta?**

Raportin vieminen käytäntöön

Ota arkeesi termit, työkalut,
metodit ja käytännöt!

Poimintoja raportin taustalla

Löydät raportin viimeisestä osiosta mm: keskeisten käsitteiden sanaston, 30 vuoden aikajanan coachingin kehityksestä, tietoa globaalin coaching-markkinan dynamiikasta vakiintuneilla ja kehittyvillä alueilla, tietoa raportin tutkimusmenetelmistä ja -prosessista, suositellut viitekehykset sekä työkaluja tulevaisuusajatteluun. Löydät koosteen ja linkit työkaluihin www-sivulta. Esimerkkejä:

TRENDIEN TAUSTALLA

futuresplatform.com:
Megatrends, trends
and change drivers

OPAS ENNAKOINTIIN

oecd-opsi.org
/guide/futures-and-
foresight/

TUTKIMUSARTIKKELI

The future persona:
a futures method to
let your scenarios
come to life

MALLI STRATEGISEEN SKENAARIOON

Futures Thinking
Loop

KUINKA NAVIGOIDA MUUTOKSESSA

Thinking Framework:
A coach's guide to
navigating disruption

RAPORTIN METODOLOGIASTA

ICF
Thought Leadership
Institute Futures
Methodologies

COACHING-MARKKINAN KEHITYS

Global Coaching
Markets as
Ecosystems:
A Continuum
of Maturity

COACHINGIN HISTORIAN AIKAJANA

Coaching Historical
Timeline: 30 Years
of Evolution
(1994–2025)



Vaikuta tulevaisuuteen osallistumalla keskusteluun!



TUTUSTU AINEISTOIHIN

icfcoachingfuturesreport.com/
2026/glossary-of-terms/

Vinkkejä

Tarkastele raporttia itse, keskustele kollegan kanssa, tee itsellesi oma tiekartta, päätä mitä viet eteenpäin ja jätä kädenjälkesi!

01

TARKKAILE SKENAARIOITA:

Mikä viidestä skenaariosta nousee mielestäsi vahvimaksi itsellesi?

Valitsetko jonkun ja haluatko äänestää? Jätä äänesi.

STRATEGIA JA VISIO:

Mikä on kiinnostavin löydös/visio, joka raportissa puhuttelee sinua?

Pohdi ja kerro muillekin!

02

04

TOIMINTA:

Mitä voit tehdä ennakoivasti ja priorisoiden, jotta vaikutat coachingin tulevaisuuteen?

Pohdi ja jätä halutessasi lupaus.

ENNAKOINTI:

Miten voit itse edistää coachingin yhteistyötä, uusia ideoita ja innovaatioita?

Pohdi, jätä halutessasi yhteistyöaloite!

03

Muokattu: Future Thinking Loop

POHDI JA KESKUSTELE